Seegene

인권경영방침

씨젠은 국제노동기구(ILO) 핵심협약, UN 기업과 인권 이행원칙(UNGP), UN 글로벌콤팩트(UNGC) 등 국제 기준에 따라 인권을 경영의 핵심으로 삼고, 모든 이해관계자의 인권을 존중합니다.

또한 임직원 뿐 아니라 협력사, 고객, 지역사회 등 관계를 맺고 있는 모든 이해관계자들과 함께 인권 보호에 대한 의무를 이행하고자 아래와 같은 인권경영 방침을 수립합니다.

경영진과 임직원의 소통 활성화	모든 임직원이 경영진과 자유롭게 의견을 교환하고 협의할 수 있는 기회를 제공한다.
다양성 및 포용성 증진	인종, 국적, 성별, 성 정체성, 연령, 신념, 종교, 출신 지역, 장애, 결혼 등을 이유로 차별하지 않으며 개인의 존엄성을 침해하는 어떠한 종류의 괴롭힘도 금지한다.
건강 및 안전 보장	모든 임직원이 안전한 근로환경에서 근무할 수 있도록 환경을 보장하고, 안전 문화를 구축하며, 임직원의 신체 및 정신 건강을 위해 충분한 수준의 건강관리를 위한 프로그램 및 복지제도를 제공한다.
강제노동 및 아동노동 금지	정신적 또는 신체적 구속을 통해 임직원들의 자유 의사에 반하는 근로가 발생하지 않도록 하며 원칙적으로 국가별 노동법과 국제 기준에 따라 미성년 아동의 근로를 금지한다.
협력업체에 대한 윤리 준수	협력업체와 윤리적이고 책임감 있는 비즈니스 관계를 형성하며, 협력업체의 경영활동으로 인해 인권 문제가 발생하지 않도록 예방과 완화를 위해 노력한다.
고객에 대한 윤리적 책임	고객에게 안전하고 신뢰할 수 있는 제품 및 서비스를 제공하며, 개인정보를 포함한 고객의 인권을 침해하지 않도록 모든 단계에서 윤리적 기준을 적용한다.
지역 사회 존중	사업장 인근 지역사회의 주민의 인권을 존중하고, 환경 보호와 사회공헌 활동을 통해 공동의 가치를 창출한다.
인권 위험 관리	임직원에게 인권영향평가와 관련된 평가 지표 및 가이드라인을 제공하고 연 1회 인권영향평가를 실시한다. 인권영향평가는 사내 인권경영 담당 부서가 수행한다. 사내 인권경영 담당 부서 및 ESG 담당 부서는 평가 결과를 바탕으로 인권 리스크를 식별하고, 이에 대한 완화 조치를 수립 이행한다. 또한, 리스크 완화를 위한 전사적 노력을 주도하며, 이를 위해 정기적으로 모니터링을 실시한다.
고충 처리 채널	인권 침해와 관련된 사항은 익명성이 보장되는 채널(내부 신고 게시판, 외부 신고 채널 등)을 통해 신고할 수 있으며, 선의의 제보자는 불이익 없이 보호된다. 고충 접수 시 인권경영 담당 부서에서 상담을 실시하며, 고충 사항 청취 후, 조치사항 및 처리결과를 통보한다.

2025. 09. 25.

㈜씨젠 대표이사 **이 대 훈**